

供应链可持续行动指南

日铁物产集团致力于实践可持续发展措施，为实现可持续社会做出贡献，同时，集团还努力降低供应链中人权和环境等风险，以实现整个供应链可持续发展目标。

日铁物产集团制定了“供应链可持续行动指南”，请求供应商在内的合作伙伴理解并实践这一行动指南，并与各位合作伙伴共同推进措施，构筑可持续的供应链。

1. 遵守法律・尊重国际规范

在进行事业活动的国家和地区遵守相关法律，开展符合国际规则和惯例的公正交易，并严格防止强行勒索、行贿受贿等腐败行为。

2. 尊重人权

- （1）尊重员工的人权，在雇佣过程中不进行基于性别、种族、宗教等的歧视、各种骚扰、虐待等非人道对待。
- （2）不使用童工或强迫劳动。
- （3）适当管理员工的劳动时间、休息日和休假，禁止过度加班。
- （4）在遵守法定最低工资的同时，确保支付薪酬高于生活所需额度。不非法克扣工资。
- （5）为促进劳资之间顺利协商，尊重员工的团结权和团体谈判权。

3. 保障劳动环境・安全卫生

努力为员工提供安全、卫生且健康的劳动环境。

4. 品质管理

确保商品和服务的品质和安全性。

5. 保护地球环境

- （1）努力减少温室气体的排放量，应对气候变化。
- （2）积极推进废弃物 4R（Reduce、Reuse、Recycle、Renewable）措施，努力减少排放量。
- （3）充分考虑对自然生态系统产生的影响，努力维持和保护生物多样性。
- （4）促进能源、水和其他资源的有效利用，努力减少使用量。
- （5）努力预防和减轻环境污染。

6. 信息安全

适当进行信息安全相关管理。

7. 纠正措施

- （1）确认合作伙伴违反本指南，且对人权、环境等产生负面影响时，要求合作伙伴采取纠正措施。
- （2）若判断难以纠正，则重新考虑与该合作伙伴的交易。

8. 信息披露

对上述各项相关信息进行及时和恰当披露。

2024 年 11 月 1 日 制定