



2021年10月7日

報道関係各位

日鉄物産株式会社

厚生労働省「プラチナくるみん」の認定を取得

日鉄物産株式会社（本社：東京都港区、社長：佐伯 康光、以下「当社」）は、優良な「子育てサポート企業」として、2021年8月27日付けで、厚生労働大臣より「プラチナくるみん」の認定を受けましたので、お知らせいたします。

「プラチナくるみん」は、次世代育成支援対策推進法に基づく認定制度であり、一般事業主行動計画に定めた目標の達成などの基準を満たした「くるみん」認定企業の中から、子育てサポート企業として、より高い水準の取り組みを行っている企業が一定の要件を満たした場合に認定されます。当社は従来より企業理念の実現に向け社員一人ひとりの「ワークライフバランスの向上」と「仕事と家庭生活の両立」の実現に取り組んでおり、2018年9月に「くるみん」認定を取得しておりますが、取り組みの継続・さらなる推進による2018年度～2020年度の次世代育成支援行動計画の達成により、「プラチナくるみん」認定の取得につながったものです。



当社は中長期経営計画の実行施策の一つである「ESG経営の深化」の中で「ダイバーシティ&インクルージョンの更なる取り組み強化」を掲げており、この実現に向け、従来より労働時間の適正化やテレワークなどの柔軟な働き方を促進する職場環境の整備、男性社員の育児休暇取得の促進、そのための管理職を対象とした意識改革などを実施しています。

このたび、このような積極的な取り組みが評価されました。

【認定対象となった当社の行動計画と主な取り組み】

1. 行動期間 2018年4月1日～2021年3月31日
2. 目標と取り組み内容



Press Release

(目標1) 育児と仕事の両立を継続しやすい職場環境の整備

(取り組み内容) 役員・管理職を対象とした意識改革セミナー・研修などの開催 (計6回)

(目標2) 男性社員の育児休業取得の促進

(取り組み内容) 社内イントラネット、グループ報、集合研修などを通じて情報発信を実施

(目標3) 社員の多様な働き方を促進する職場環境の整備

(取り組み内容) 年次有給休暇の計画的取得制度の導入、テレワークの導入

当社は「人を育て人を活かし、人を大切にする企業グループを創ります」を企業理念の一つに掲げており、社員一人ひとりの「ワークライフバランスの向上」と「仕事と家庭生活の両立」が実現することが生産性向上などの組織の活性化をもたらし、企業の持続的成長につながると考えています。

今後も、その取り組みを積極的に推進し、働きやすい職場、働きがいのある仕事を創出し、社会に貢献する強靱な成長企業の実現を目指してまいります。

<参考>

○ 当社ホームページ サステナビリティ「社会との関わり」

<https://www.nst.nipponsteel.com/sustainability/society/>

○ 厚生労働省ホームページ 「くるみんマーク・プラチナくるみんマークについて」

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/kurumin/index.html

<会社概要>

日鉄物産株式会社

設立 : 1977年8月

代表者 : 佐伯 康光

所在地 : 〒107-8527 東京都港区赤坂 8-5-27

事業内容 : 鉄鋼、産機・インフラ、繊維、食糧その他の商品の販売及び輸出入業

U R L : <https://www.nst.nipponsteel.com/>

※本件に関するお問い合わせ

日鉄物産株式会社 総務・広報部 広報課

TEL : 03-5412-5003 FAX : 03-5412-5102