

平成30年10月15日

報道関係各位

日鉄住金物産株式会社

子育てサポート企業として「くるみん」を取得

日鉄住金物産株式会社（本社：東京都港区、社長：佐伯 康光、以下「当社」）は、2018年9月20日付で、厚生労働省より「次世代育成支援対策推進法」に基づく「子育てサポート企業」として認定され、次世代育成支援企業認定マークである「くるみん」を取得しました。



◆ 「くるみん」認定とは

次世代育成支援対策推進法に基づいた行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、認定基準を満たした上で申請を行うことで、「子育てサポート企業」として厚生労働大臣の認定（くるみん認定）を受けることができる制度です。

認定対象となった当社の行動計画・取組み

1. 行動期間 2015年4月1日～2018年3月31日

2. 目標と取組み

（目標1）育児休業を更に取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

取組み ①社内研修会にて、育児休業に関わる諸制度の理解を深めるプログラムを実施

②子が出生した社員およびその上司に対して、利用できる制度を通知する仕組みを導入

③男性の育児休業取得を促進するための措置の実施

(目標 2) 年次有給休暇取得の促進

- 取組み ①アニバーサリー休暇の取得促進を図り、休暇取得可能期間を拡大
②取得状況をトレースし、取得を促す仕組みを導入

(目標 3) 女性社員の活躍を支援するための研修を実施

- 取組み ①女性社員へ、キャリアイメージを形成し更なる活躍を支援するための研修プログラムを実施
②女性社員の上司へ、女性社員の活躍に向けた育成についての研修プログラムを実施

当社は「人を育て人を活かし、人を大切に作る企業グループを創ります」の企業理念に則り、社員一人ひとりの「ワークライフバランスの向上」と「仕事と家庭生活の両立」の実現に取り組んでいます。今後も、その取組みを積極的に推進し、働きやすい職場、働き甲斐のある仕事を創出していきます。

※本件に関するお問い合わせ

日鉄住金物産株式会社 総務・広報部 広報課

TEL : 03-5412-5003 FAX : 03-5412-5102

以 上